

Вопросы трудоустройства и трудовые льготы для инвалидов

Труд является важной частью жизни человека, источником его дохода. Поэтому эта тема очень важна для инвалидов. Существует законодательство в сфере трудоустройства, которое призвано защитить права инвалидов на рабочем месте и при трудоустройстве, а также создать условия, при которых люди с ограничениями получают возможность полноценно работать.

Законодательство и вопросы, которые регулируются конкретными актами, представлены в презентации.

Процесс трудоустройства инвалидов. Начинать профориентацию инвалидов нужно еще в школе, чтобы делать акцент именно на развитие тех компетенций, которые потом помогут при трудоустройстве. Кроме того, в школе должны отсутствовать барьеры для получения инвалидами образования (школы должны быть оборудованы пандусами, должны оказывать услугу по переводу РЖЯ и т.п.). Сейчас в России производится обучение инвалидов для работы по 64 профессиям, хотя в рекомендациях Минтруда указано более 300. Кроме обучения инвалидов, важна работа с самими работодателями. Большинство работодателей не очень хотят принимать инвалидов на работу, боясь, что инвалид будет обузой на шее работодателя. Чтобы таких стереотипов не было, нужно проводить консультирование и информирование работодателей. Со стороны государства в этот комплекс мер должен включаться учет всех людей с инвалидностью трудоспособного возраста, кто имеет трудовые рекомендации, которые прописываются в ИПРА. Процесс поиска работы для инвалида также затруднен по ряду причин. Некоторые инвалиды сами не могут звонить и общаться с работодателями и используют посредников, что на этапе отбора вызывает недоверие со стороны работодателя. Поэтому важно также научить инвалидов поиску работы, составлению резюме. Далее в первые дни на рабочем месте инвалиду требуется помощь, поэтому

сопровождение специалистом инвалида на начальном этапе, когда идет процесс адаптации, было бы очень полезно.

В России существуют ограничения в профессиональной деятельности людьми с нарушениями слуха.

Приказ Минздрава №90 устанавливал те же типы ограничений на трудовую деятельность для инвалидов, что были в СССР (представлены в презентации). Приказ Минздравсоцразвития от 2011 года №032н установил намного более строгие ограничения. Например, запрещена работа с крутящимися механизмами, в условиях вибрации, в условиях повышенного шума, в условиях полного искусственного освещения, работа на любом транспорте и т.п. После этого приказа глухих стали массово сокращать с крупных производств. Изменения, ликвидирующие такую несправедливость, удалось внести только через 3,5 года. И только в прошлом году были внесены изменения в Санитарные Правила «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», в сторону их снижения. Это показывает, насколько сильно трудоустройство инвалидов зависит от позиции Министерства здравоохранения, поэтому необходимо тщательно следить за внесенными изменениями в законодательство.

Основные трудности при трудоустройстве инвалидов: (детально каждый из пунктов представлен в презентации)

- 1) наличие медицинских противопоказаний
- 2) невысокая эффективность системы квотирования
- 3) стереотипы у работодателей

Стереотипы работодателя, вытекающие из незнания того, как законодательно регулируется трудоустройство инвалидов, являются основной трудностью и именно из нее вытекает пункт 2.

На данный момент многим работодателям выгоднее заплатить штраф, чем брать инвалидов на работу, но с 2019 года очень серьезно возрастут штрафные санкции для работодателей, и уже будет невыгодно просто заплатить штраф. На этом этапе работодатель должен понять, что у него есть помощники – конкурсы профессионального мастерства (например, Абилимпикс) и некоммерческие организации, которые готовы проконсультировать и объяснить, как найти хорошего работника среди людей с ограничениями и какие права и преимущества есть у инвалидов при приеме на работу и на рабочем месте. В России кроме чемпионата мастерства Абилимпикс с 2016 года проводится чемпионат для глухих Deafskills.

Трудовые льготы для инвалидов устанавливаются в ФЗ «О социальной защите инвалидов» и в ряде других законодательных актов. (все льготы приведены в презентации).

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – комплекс мер, который должен быть разработан и сделан при трудоустройстве инвалидов – например, специальные указатели, пандусы, лифт в многоэтажных зданиях.

Инвалидность не дает права на досрочный выход на пенсию, поэтому с повышением пенсионного возраста инвалиды тоже будут вынуждены работать больше.